

令和 6 年度事業計画

1 基本方針

益子町シルバー人材センターでは、会員が健康で生きがいのある生活の実現と地域社会への貢献を目的として、日々就業に励んでおります。働くことの生きがいの意味が変化している昨今、元気なうちはいくつになっても働くことができる就業環境を整えると同時に働きたい高齢者をより多く取り込める就業先を確保することが当センターの重要な役割です。

また、定年延長等により入会者数が減っています。そのため、新規入会者の拡大、退会者の抑制に取り組んで参ります。さらに、会員の高齢化が進行している中で、会員の健康管理を支援するとともに、安全就業に向けた対策を強化していくことが大切です。接遇面での満足度を向上させ、「シルバー離れ」を招かないよう努力して行くことが重要となります。

なお、フリーランス新法施行に伴う契約方法の見直し、システム改修等に新たな対応が求められています。業務の効率化を図るため、業務のデジタル化を推進する必要があります。

そして、現行制度の改正に対応するため、職員の労務や事務量は増加傾向にあり、限られた職員数で適正かつ効率的に事務処理を行う必要があるため、職員のスキルや事業運営能力の向上が必要であります。

このような状況の中、仕事の質とセンターの理念である「自主・自立・共働・共助」に基づいた地域社会への貢献への意識を高めながら、会員と役員、事務局が一丸となって、地域で働くシルバーの拠点として、地域社会の活性化を図りながら関係機関と連携し、会員の拡大・事業のPR活動に努めて参ります。

課題

- 1 会員数の拡大
- 2 多様なニーズに対応した就業機会の開拓
- 3 安全・適正就業の徹底
- 4 デジタル化の推進
- 5 運営体制の強化

令和 6 年度事業計画

	項 目	実 施 事 業	対 策 (取 組)
1	会員増加	入会説明会 広報への会員募集	・ 随時 ・ 不足している職種の掲載 ・ 掘り起こし
2	就業対策	職種班打合せ会議	・ 職種班打合せ 年 2 回
		就業に関する研修会の開催	・ 剪定講習会 年 1 回 ・ 草刈講習会 年 1 回 ・ 襖障子講習会 年 1 回
		女性会員の活動躍進	・ 交流会 年 3 回
		独自事業の推進	・ 刃物研ぎ 年 3 回
		安全・適正就業	・ 交通安全講習会 年 1 回 ・ パトロール実施 年 2 回 ・ 健康体操講習会 年 1 回 ・ 就業内容等の指導／助言
		就業開拓事業	・ 就業先の拡大（高齢化に対応した就業先の開拓活動）
3	公益法人運営	運営体制	・ 事務局職員の全シ協・県連合・法人協会・外部への研修参加
		業務執行の整備	・ 関係書類の適切な管理・保存 ・ 制度改正、インボイス制度導入 デジタル化への対応 ・ 適正な会計処理 ・ 職員のキャリアアップ（資質・事業運営能力の向上） ・ 個人情報に関する研修（年 1 回） （役職員、理事・監事）
		定時総会	・ 6 月開催 年 1 回