

令和5年度事業計画

1 基本方針

令和4年度は、前年度同様、コロナウィルスの影響が長引き、地域社会にも深く広い影響を及ぼしました。

そんな中、3年ぶりの陶器市の開催、とちぎでのいちご国体の開催と、明るい光も見え始めました。

特に、陶器市・国体が開催されることにより、町全体に活気があり、センター内も、会員一人一人の業務に対する意気込みが伝わりました。しかし、定年延長により、全国的にシルバー人材センターの会員数が伸び悩んでおります。その中で、シルバー人材センターが役割を果たして行くには、新しい生活様式の中で、一つ、一つ丁寧な仕事を行いながら、センターの存在価値を高めて行くことが必要であると感じております。このことから、令和5年度は、安全に必要な研修、普及啓発事業等の実施を考えております。

仕事の質の向上とセンターの理念である「自主・自立 共働-共助」に基づいた地域社会への貢献への意識を高めながら、会員、役員、事務局、一丸となって、地域で働くシルバーの拠点として、地域社会の活性化を図り、働くことでの生きがいの充実、そしてまた、各関係機関と連携し、信頼が得られるセンターを、目指します。

令和5年度事業計画

	項 目	実施事業	対策（取り組み）
1、	会員増強	①入会説明会	・ 毎月1回実施
		②「広報」への会員募集	・ 就業会員が不足している職種の掲載 ・ 掘りおこし
2、	就業対策	①職種班打ち合わせ会議	・ 職種班打合せ 年2回
		②就業に関する研修会の開催	・ 剪定講習会 年1回 ・ 草刈り講習会 年1回 ・ 障子講習会 年1回 ・ 健康体操講習会 年1回
		③事務局職員の研修会、講習会の参加	・ 全シ協、県連合の研修参加 ・ 公益法人協会等外部研修の利用
		④女性会員の活動推進	・ 交流会 年3回
		⑤独自事業の推進	・ 刃物研ぎ 年2回
		⑥安全就業パトロール実施	・ 年2回 ・ 各種講習会、研修の開催
		⑦就業開拓事業	・ 就業先の拡大 ・ 就業開拓活動

	項 目	実施事業	対策（取り組み）
3、	適正な 公益法人運営	①運営体制の構築	<ul style="list-style-type: none"> ・ 連合への適切な報告 ・ 情報開示及び財務の健全化の推進
		②業務執行体制の整備	<ul style="list-style-type: none"> ・ 法令、定款を遵守した法人の運営 ・ 議事録他、関係書類の適切な管理、保存及び公開 ・ 良好な財務状況 適正な会計処理の継続
		③定時総会	<ul style="list-style-type: none"> ・ 年1回 6月開催