

平成24年度事業計画

1 基本方針

わが国は他に例をみない超高齢社会といわれる今日、少子化などにより多数の若年層が高齢者層を支えてきた従来の社会構造に大きな変化が起きている。団塊の世代が65歳に到達し始め、健康で働く意欲のある高齢者が益々増加し、長い人生の中で培われた豊富な知識や経験を活かして若年者とともに社会の支え手として活躍することが求められている中、高齢者の就業支援を行うシルバー人材センター事業は、このような時代の要請に応えることができる重要な取り組みとして位置付けられている。

このため当センターは、シルバー人材センター事業の社会的役割と、「自主・自立・共働・共助」の理念の基に働く意欲のある不特定多数の高齢者の希望に応じ、「臨時的かつ短期的または軽易な業務」に係る就業機会を確保し、組織的に提供することにより、働くことを通じて生きがいの充実と健康と福祉の増進、そして地域社会の活性化を図るために「シルバー人材センター事業」を実施する。

2 事業計画

(1) 就業機会提供事業

当センターは、益子町内の60歳以上の高齢者に対し、会員の意欲と能力に応じた「臨時的かつ短期的又は軽易な業務」に係る就業の機会を提供する。

請負・委任

民間・公共から請け負った仕事について、60歳以上の高齢者で当センターの会員である者に対し、「請負・委任」契約により提供する。

(専門技術分野、一般作業分野、折衝、外交分野、サービス分野、管理分野、事務分野、技能分野)

会員への公平な就業機会の提供

ア 能力・希望の把握

イ 就業機会の公平化

(2) 就業機会確保事業

当センターは会員に対し「臨時的かつ短期的又は軽易な業務」に係る就業機会を確保するため次の事業を実施する。

普及啓発事業

会員募集やシルバー人材センターが受注する業務の広報を行うことにより働く意欲のある高齢者の入会促進と会員に提供する仕事の確保を行う。

ア 対象 会員募集...町内の一般高齢者

受注募集...町内の一般家庭や事業所等

イ 入会促進 入会説明会随時、広報年1回（関係行政機関の広報媒体の活用）

ウ 業務募集

- ・ 広報年1回（関係機関の広報媒体の活用）
- ・ 「シルバーの日」にリーフレット等を配布
- ・ ホームページによるPR等

安全・適正就業推進事業

事故のない安全な就業の推進を図るとともに、受注した仕事については法令を遵守した就業となるように次の取り組みを行う。

ア 対象 60歳以上の高齢者で当センターの会員である者

イ 安全就業委員会を設置し定期的に（年4回）開催して問題・課題の検討を行う。

- ・ 安全就業パトロールの実施（年6回）
- ・ 交通安全講習会や健康管理講習会を実施し、就業途上の事故防止と交通安全や高齢者の健康管理に対する会員の意識の高揚を図る。また、作業の基礎などに関する研修を行う。

就業開拓事業

高齢者の多様な就業ニーズに対応するため会員の意欲と能力に応じた就業機会を確保し、会員の希望する就業機会を提供する。

ア 対象 町内の一般家庭や事業所等

イ 開拓計画

- ・ 経験豊富な役員、会員を活用した就業開拓活動の実施
- ・ 就業開拓に必要な手引きの作成配布
- ・ 職群班機能の活用
- ・ 創意工夫による独自事業の開拓

講習会（勉強会）の開催

会員の知識・技能の向上を図るため講習会（勉強会）を行う。

（3）法人運営

定款に定める当センターの事業目的に沿って運営できるよう下記会議を開催する。

理事会

事業執行状況や会員の入会承認など当センターの事業運営にとって重要な案件を審議・決定するために、年5回程度開催する。

総会

定時総会を6月に開催する。